

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного
профессионального образования Свердловской области
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»
(ГАОУ ДПО СО «ИРО»)



Положение о порядке прохождения диспансеризации работников ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке прохождения диспансеризации работников ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» (далее – Положение) разработано в соответствии со следующими документами:

- Статьей 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- статьей 46 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации";
- приказом Минздрава от 13 марта 2019 года № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения».

1.2. Диспансеризация сотрудников ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» (далее – Институт) представляет собой комплекс мероприятий, включающий в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья (включая определение группы здоровья и группы диспансерного наблюдения) и осуществляемых в отношении определенных групп населения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. Каждый работник Института имеет право на освобождение от работы в связи с прохождением диспансеризации на один рабочий день один раз в три года (ч. 1 ст. 185.1 ТК РФ).

Работник получает право пройти диспансеризацию в том году, когда его возраст будет кратным трем. Возраст определяют по году рождения. (Приложение 1).

1.4. Работники Института предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста), в том числе работники, имеющие право на досрочную пенсию по старости, а также пенсионеры по старости и за выслугу лет имеют право на освобождение от работы для диспансеризации на два рабочих дня ежегодно (ч. 2 ст. 185.1 ТК РФ).

1.5. Порядок прохождения диспансеризации утвержден приказом Минздрава от 13 марта 2019 года № 124н.

2. Гарантии работникам в случае прохождения диспансеризации

2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы с сохранением за ним места работы (должности).

2.2. Рабочие дни, в которые работник отсутствует для прохождения

Положение о порядке прохождения диспансеризации работников

диспансеризации, оплачивается в размере среднего заработка (Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, ст.139 ТК).

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

3.1. Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, в котором он указывает конкретную дату прохождения диспансеризации и согласовывает ее с руководителем структурного подразделения.

3.2. Работодатель вправе затребовать у работника справку из медицинского учреждения, позволяющую определить дату прохождения диспансеризации. Справка работником должна быть предоставлена не позднее трех рабочих дней после прохождения диспансеризации.

3.3. Предоставление дней для прохождения диспансеризации оформляется приказом, с которым работник должен быть ознакомлен подпись.

3.4. Отсутствие работника следует отразить в табеле учета рабочего времени. Для отражения дня (дней) для диспансеризации использовать буквенный код "Д".

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно до его отмены или принятия нового Положения.

Разработано:

Заведующий отделом кадров Н. Н. Прокудина «16» августа 2019г.

Согласовано:

Заведующий юридическим отделом М.П. Усова «16» августа 2019 г.

Положение о порядке прохождения диспансеризации работников

Приложение 1

	Какого года рождения		На сколько дней
	мужчина	женщина	
Работник	1962, 1965, 1968, 1971, 1974, 1977, 1980, 1983, 1986, 1989, 1992, 1995, 1998	1968, 1971, 1974, 1977, 1980, 1983, 1986, 1989, 1992, 1995, 1998	1
Предпенсионер без льгот	1959, 1960, 1961	1964, 1965, 1966	2
Предпенсионер, у которого есть право на досрочную пенсию:			
Многодетная мать	с 3 детьми	–	1964, 1965, 1966, 1967
	4 детьми	–	1964, 1965, 1966, 1967, 1968
	5 и более детьми	–	1970, 1971, 1972, 1973, 1974
Сотрудник, работающий в профессии с вредными производственными факторами	1969, 1970, 1971, 1972, 1973, 1974	1974, 1975, 1976, 1977, 1978, 1979	2
Сотрудник, работающий в районах Крайнего Севера и регионах, приравненных к ним	1964, 1965, 1966	1969, 1970, 1971	2